



34 ปี มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

9 ปีแห่งการเปลี่ยนแปลง

ภายใต้วิสัยทัศน์ ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ ธำรงธัญวงศ์
: ย้อนรอยเส้นทางการบริหารงานแบบก้าวกระโดดจากปัจจุบันสู่จุดเริ่มต้น





“การเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นได้เสมอ
ถ้าเราตั้งเป้าหมายให้ชัดเจน
และมีความมุ่งมั่นไปให้ถึงเป้าหมาย
วันนี้สำเร็จไปขั้นหนึ่งแล้ว
วันต่อไปข้างหน้า
เราจะต้องมีความสำเร็จมากกว่านี้”

ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ ธำรงธัญวงศ์
รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

งานวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ครบปีที่ 32
29 มีนาคม 2567

ความสำเร็จในระยะเวลา 9 ปีแห่งความมุ่งมั่น
นำมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จากมหาวิทยาลัยในท้องถิ่น
สู่มหาวิทยาลัยคุณภาพระดับโลก (World Class University)
ด้วยคำมั่นสัญญา
“จะใช้หลักการบริหารที่อยู่บนพื้นฐานของความดี ความตั้งใจ และ
พลังความร่วมมือ เพื่อนำพาววลัยลักษณ์
สู่ความภาคภูมิใจในระดับสากล”

ร้อยเรียงผลงานเด่น 9 ด้าน “จากวิสัยทัศน์สู่การลงมือทำ เพื่อยกระดับองค์กร
ในทุกมิติ และสร้างความสำเร็จที่ภาคภูมิใจบนเวทีสากล”

1. ถอดรหัสการบริหาร : พลิกวิสัยทัศน์นำวลัยลักษณ์สู่มหาวิทยาลัยโลก
2. เส้นทางสู่มหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University)
3. การปฏิวัติการเรียนการสอนสู่มาตรฐานสากล ด้วยกรอบมาตรฐาน UKPSF
4. วิจัยล้ำหน้า “เป็นหลักในถิ่น เป็นเลิศสู่สากล” (Research Excellence)
5. บริการวิชาการและเป้าหมายความยั่งยืน (Service for Sustainability & SDGs)
6. บูรณาการโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการสร้างสรรค์เป็นเมืองมหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบ (Residential University & Infrastructure)
7. พัฒนาศูนย์การแพทย์ระดับตติยภูมิ ที่พึ่งทางการแพทย์ของภาคใต้ตอนบน
8. เปลี่ยนความขัดแย้งเป็นความร่วมมือและช่วยเหลือ : การจัดการที่ดินที่ยั่งยืนของชุมชนรายรอบ
9. ความภาคภูมิใจที่ร่วมสร้าง : มวล. ในเส้นทางความสำเร็จสู่สากล

ถอดรหัสการบริหาร : พลิกวิสัยทัศน์นำวลัยลักษณ์สู่มหาวิทยาลัยโลก



**“การบริหารองค์กร
เมื่อมีปัญหา อย่าเพิ่งท้อใจ
ให้คิดว่าทุกปัญหาเป็นเรื่องท้าทาย
ตั้งสติและหาวิธีบริหารจัดการให้ได้
แล้วจะประสบความสำเร็จ”**

ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ ธำรงธัญวงศ์
อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
นักบริหารการศึกษาแห่งภาคที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล
22 พฤศจิกายน 2567

WALAILAK UNIVERSITY

เมื่อผู้นำกล้าเปลี่ยน องค์กรก็ขยับ นำมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์จากมหาวิทยาลัยท้องถิ่น สู่มหาวิทยาลัยติดอันดับโลก

- ◆ ทักษะการคัดเลือก “งานสำคัญที่สุด” (Priority) มาทำก่อน เพื่อให้เกิดแรงส่งไปยังส่วนอื่น ๆ
- ◆ ความเด็ดขาดและการตัดสินใจเชิงรุก
- ◆ การบริหารแบบ “คิด แล้วทำทันที” ลดขั้นตอนราชการที่ยืดเยื้อ เพื่อให้มหาวิทยาลัยขยับตัวได้เร็วกว่าคู่แข่ง
- ◆ การบริหารคนและการสร้างวัฒนธรรมใหม่
- ◆ ทักษะการโน้มน้าวและผลักดันให้คณาจารย์ทั้งมหาวิทยาลัยเข้าสู่มาตรฐานการสอนระดับโลก ซึ่งถือเป็น “การเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กร” (Culture Shift) ครั้งใหญ่ที่สุด ในประวัติศาสตร์มหาวิทยาลัยไทย
- ◆ ระบบการบริหารที่ไร้รางวัลคนทำงานเก่ง (Incentive) ควบคู่ไปกับการวัดผลที่เข้มข้น Key Performance Indicator (KPIs)
- ◆ การบริหารทรัพยากรให้เกิดผลสูงสุด
- ◆ การกำกับดูแลการก่อสร้างและพัฒนาพื้นที่ เช่น ศูนย์การแพทย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ และอาคารเรียนต่าง ๆ ให้เสร็จสิ้นและใช้งานได้จริงตามกำหนด
- ◆ Environmental Governance: ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลด้านสิ่งแวดล้อม จนมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ติดอันดับที่ 82 ร่วมของโลก อันดับที่ 6 ของประเทศ และครองอันดับ 1 ของภาคใต้ 6 ปีซ้อน สะท้อนถึงการมองการณ์ไกลเรื่องความยั่งยืน





เส้นทางสู่มหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University)

THE World University Rankings 2026
 WALAILAK UNIVERSITY | TIMES HIGHER EDUCATION WORLD UNIVERSITY RANKINGS 2026
 Ranked **1201+** Globally and **6th** in Thailand
 Research Quality and International Outlook Top **3** in Thailand
 www.wu.ac.th

ความสำเร็จแบบก้าวกระโดดสู่การจัดอันดับ
 World Class University นั้นมาจากความมุ่งมั่น
 พร้อมพัฒนากลยุทธ์และขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่อง

- ◆ ความสำเร็จด้านการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลก จาก THE, QS ในปี 2026 มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ได้รับการจัดอันดับอยู่ในกลุ่ม 1001-1200 ของโลก และเป็นอันดับ 6 ของประเทศไทย จาก THE World University Rankings 2026 ดอกย้าการก้าวสู่มหาวิทยาลัยระดับโลก
- ◆ การขยับอันดับสู่ลำดับ 1201+ ของโลก และอันดับ 6 ของไทยในปี 2024 พร้อมเป้าหมายสำคัญในการก้าวสู่ TOP 5 ของประเทศภายในปี 2570 หรือปี 2027
- ◆ สร้างความร่วมมือทางวิชาการระดับนานาชาติ (International Collaboration) ในการลงนามบันทึกความร่วมมือ (MOU) กับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ จัดตั้งหรือร่วมจัดตั้งศูนย์ประสานงานนานาชาติ และขยายเครือข่ายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยชั้นนำทั่วโลก
- ◆ ให้ความสำคัญกับการมุ่งมั่นทุ่มเทปฏิบัติงานและสร้างความร่วมมือร่วมใจของบุคลากรทุกฝ่าย เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ไปสู่จุดมุ่งหมายร่วมกัน



การปฏิวัติการเรียนการสอนสู่มาตรฐานสากล ด้วยกรอบมาตรฐาน UKPSF



UKPSF: กรอบการเรียนรู้อาจารย์ที่ช่วยพัฒนา
กระบวนการเรียนและการสอนแบบ Active Learning
Student-Centred และการสอนในห้องเรียนขนาดเล็ก
เพื่อนำมหาวิทยาลัยก้าวสู่คุณภาพระดับสากล

- ◆ The UK Professional Standards Framework (UKPSF) การปฏิรูปการเรียนการสอน มีปัจจัยที่สำคัญที่สุดคือกระบวนการสอนหรือวิธีการสอนที่ผู้สอนใช้ในการถ่ายทอด ความรู้ให้กับผู้เรียน และ UKPSF จาก The Higher Education Academy (HEA), UK เป็นคำตอบที่ดีที่สุดในการนำมาเป็นกรอบการเรียนการสอนที่ส่งเสริมให้นักศึกษาฝึกคิด และลงมือทำ อีกทั้งยังได้รับการพัฒนาและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล และมีส่วนช่วย พัฒนาแนวคิดด้านกระบวนการสอนอย่างเป็นมืออาชีพ ช่วยให้อาจารย์สามารถติดตาม ดูผลการเรียนรู้ของนักศึกษาได้อย่างใกล้ชิดมากขึ้น สนับสนุนเกี่ยวกับการเรียนรู้ของ นักศึกษาโดยการเน้นไปที่การวัดผลการเรียนแบบรายบุคคล ซึ่งการประเมินผลการเรียนรู้ ลักษณะนี้เป็นสิ่งสำคัญในการส่งเสริมการคิดเชิงวิเคราะห์และสังเคราะห์ให้แก่นักศึกษา
- ◆ การใช้กรอบแนวคิด UKPSF ที่ประสบผลสำเร็จนำมาซึ่งการเพิ่มขึ้นของนักเรียนที่สนใจ เข้าเรียนมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์เพิ่มขึ้น ปัจจุบันคณาจารย์ผ่านการรับรองมาตรฐาน วิชาชีพการสอนระดับสากล (UKPSF) สูงสุดในประเทศไทย
- ◆ การสอนโดยใช้ห้องเรียนขนาดเล็ก - จากเป้าหมายที่เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง นำมาสู่ นโยบายลดขนาดชั้นเรียนลงทำให้นักศึกษาสามารถมีส่วนร่วมในการแสดงออก และ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และการใช้การประเมินการเรียนรู้ระหว่างเรียน (Formative assessment) ได้อย่างทั่วถึง
- ◆ พัฒนาห้องเรียนอัจฉริยะซึ่งเป็นห้องเรียนขนาดเล็กเพื่อรองรับการเรียนรู้เชิงรุก และการเรียนการสอนออนไลน์ ณ อาคารปฏิบัติการสถาปัตยกรรมฯ อาคาร เรียนรวม 1 3 5 และ 7 อาคาร ST รวมทั้งสิ้นจำนวน 150 ห้อง ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2561-2565 ปรับปรุงเพิ่มเติม จนเป็น 177 ห้อง ในปี 2566-2567 และในปี 2568 ได้เพิ่ม อาคาร Next Gen อีก 34 ห้อง รวมทั้งสิ้น 211 ห้อง



วิจัยล้ำหน้า “เป็นหลักในถิ่น เป็นเลิศสู่สากล” [Research Excellence]

THE World University Rankings 2026 by Subject

WALAILAK UNIVERSITY
THE World University Rankings by Subject 2026

 Social Sciences 601-800	 Medical and Health formerly Clinical and Health 801-1000	 Life Sciences 801-1000
 Engineering 1001-1250	 Physical Sciences 1251+	

www.wu.ac.th

วิจัยเพื่อขับเคลื่อนชุมชน ทะยานสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยคุณภาพสมบูรณ์แบบ

- ◆ ดำเนินงานวิจัยที่ตอบโจทย์วิสัยทัศน์ “เป็นหลักในถิ่น”
- ◆ ดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ในการ “เป็นเลิศสู่สากล”
- ◆ ร่วมลงนามความร่วมมือ (MOU) กับมหาวิทยาลัยชั้นนำในยุโรปและอเมริกาเพื่อแลกเปลี่ยนนักวิจัย
- ◆ การขึ้นอันดับโลกในปี 2024 จาก THE World University Rankings ลำดับ 1201+ และลำดับที่ 6 ของไทย และพร้อมขึ้นอันดับโลกไปข้างหน้าตามที่วางไว้
- ◆ กำหนดเป้าหมาย “ภายในปี 2570 ตั้งเป้าให้ติดอันดับ TOP5 ของประเทศ อันดับ 1001-1200 ของโลกให้ได้”

บัณฑิตศึกษาดีเด่น กลุ่มพัฒนาการวิจัยระดับแนว
ที่มีคุณภาพระดับสากลและสามารถแข่งขันในระดับ
รางวัลดีเด่น
งานภาพระดับสา
งานวิจัย
รางวัลดีเด่น

THAILAND TALENT SUMMIT 2025
พิธีประกาศและมอบรางวัล
AWARD 2025: OUTSTANDING RESEARCH

WORLD'S TOP 2% SCIENTISTS 2025
Prof. Dr. Manee Chaijan
Assoc. Prof. Inwattana Inwattana
Assoc. Prof. Inwattana Inwattana
Assoc. Prof. Inwattana Inwattana
Assoc. Prof. Inwattana Inwattana
Assoc. Prof. Inwattana Inwattana

ผลงานวิจัย
การปรับปรุงไม้ยางพาราโดยการดัดแปรพันธุกรรม
ได้รับการขึ้นทะเบียน สิทธิบัตรการประดิษฐ์

บริการวิชาการและเป้าหมายความยั่งยืน (Service for Sustainability & SDGs)



เชื่อมโยงความรู้สู่ความยั่งยืนของชุมชนและโลก (SDGs)

- ◆ ใช้ยุทธศาสตร์บริการวิชาการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนแบบองค์รวม โดยเชื่อมโยงกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ในระดับสากล ผ่านโครงการบริการวิชาการที่เกิดจากการสอดคล้องความรู้อของบุคลากรในมหาวิทยาลัยร่วมกับชุมชน จนได้รับการจัดอันดับมหาวิทยาลัยที่มีการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) หรือ THE Impact Rankings 2025 อยู่ในกลุ่ม 101-200 ของโลก ขยับจากชั้นมาจากกลุ่ม 401-600 สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการบริการวิชาการเพื่อสังคม
- ◆ พัฒนาแหล่งเรียนรู้เพื่อความยั่งยืนอย่างต่อเนื่องในทุกด้าน อาทิ การเปิดตัวพิพิธภัณฑ์ธรรมชาติวิทยาเทพรัตนราชสุดา มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ (SIRIN MUSEUM) ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านสิ่งแวดล้อมและธรรมชาติที่ครบวงจรที่สุดแห่งหนึ่งในประเทศไทย
- ◆ ส่งเสริมนวัตกรรมและเศรษฐกิจฐานราก เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจสร้างสรรค์ และดำเนินโครงการเกษตรสมัยใหม่ เช่น Smart Farm และ Green Farm
- ◆ จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนในรูปแบบของโครงการ เช่น ธนาคารปูม้า ผ่านหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นมาดำเนินการโดยเฉพาะ
- ◆ สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคีต่าง ๆ ในการขับเคลื่อนงานบริการวิชาการ
- ◆ สร้างความยอมรับการบริการวิชาการตามแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืนในระดับประเทศ และระดับโลก



บูรณาการโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการสร้างสรรค์ เป็นเมืองมหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบ (Residential University & Infrastructure)



สรรค์สร้างสภาพแวดล้อมแห่งการเรียนรู้ ยกระดับคุณภาพชีวิตสู่สากล

“9 ปีแห่งการพลิกโฉมภูมิทัศน์” จากผืนดินกว้างใหญ่ที่สมบูรณ์แบบและผังเมืองที่ลงตัว ของความเป็น ‘Residential University’ ได้ผสมผสานนวัตกรรมสิ่งอำนวยความสะดวกเข้ากับธรรมชาติอย่างลงตัว เพื่อสร้างระบบนิเวศที่เอื้อต่อการแก้ปัญหาและนวัตกรรมอย่างยั่งยืน ทั้งนี้มาจาก Master Plan Re-design การจัดระเบียบพื้นที่ใหม่ (Zoning)

- มหาวิทยาลัยเป็น Smart & Green Campus มีสวนวลัยลักษณ์ และสวนพฤกษศาสตร์ ที่สมบูรณ์แบบ มีระบบขนส่งไฟฟ้าสำหรับนักศึกษา และพื้นที่สีเขียวที่ได้รับรางวัลระดับโลก (UI GreenMetric)
- มีสิ่งอำนวยความสะดวก สำหรับการเป็น World-Class Facilities ทั้งห้องเรียนอัจฉริยะ (Smart Classroom) ห้องปฏิบัติการอัจฉริยะ (Smart Laboratory) ที่ทันสมัย รวมถึงมีโรงพยาบาลศูนย์การแพทย์ระดับตติยภูมิชั้นสูงเฉพาะทาง
- ปรับปรุง และสร้างหอพักสำหรับนักศึกษาให้เป็น Residential Life ที่เลือกได้ตามความต้องการ มี Covered Walkway หรือเส้นทางเดินเท้าที่มีหลังคาคลุมอำนวยความสะดวกในการสัญจร ยกระดับคุณภาพชีวิต
- มี Sport Complex หรือสนามกีฬาและศูนย์กีฬามาตรฐาน เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตแบบองค์รวมให้กับประชาคมวลัยลักษณ์



พัฒนาศูนย์การแพทย์ระดับตติยภูมิ ที่พึ่งทางการแพทย์ของภาคใต้ตอนบน



จากการเรียกร้องของชาวนครศรีธรรมราช สู่ศูนย์กลางการแพทย์
ที่ให้บริการและรักษาด้วยมาตรฐานคุณภาพระดับสูงสุด (HA ชั้น 3)
เพื่อสุขภาวะที่ดีของประชาชนในภาคใต้ตอนบน

- ◆ การเติบโตอย่างก้าวกระโดดของผู้รับบริการกว่า 3 แสนคนในปี 2568 การได้รับการรับรอง HA ชั้นที่ 3 และการนำเทคโนโลยี AI Queuing มาใช้เพื่อยกระดับการบริการ
- ◆ เปิดให้บริการเต็มรูปแบบ ด้วยการเปิดให้บริการอาคารอำนวยการและอาคารการแพทย์ครบถ้วน มีเตียงรองรับผู้ป่วยรวมกว่า 540 เตียง
- ◆ เป็นโรงเรียนแพทย์สมบูรณ์แบบในปี พ.ศ. 2569 โดยเปิดรับนักศึกษาแพทย์เข้าศึกษาชั้นคลินิก ณ โรงพยาบาลแห่งนี้ได้อย่างเต็มรูปแบบ
- ◆ การยกระดับสู่ศูนย์การแพทย์ระดับตติยภูมิ โดยการพัฒนาให้เป็นศูนย์ส่งต่อระดับตติยภูมิเพื่อรองรับระบบหลักประกันสุขภาพและเพิ่มศักยภาพการรักษาโรคซับซ้อน
- ◆ ร่วมมือด้านการแพทย์และสาธารณสุข โดยมีความร่วมมือกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) เพื่อรองรับสิทธิบัตรทองอย่างเต็มรูปแบบ รวมถึงหน่วยงานท้องถิ่นและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในการยกระดับบริการสุขภาพให้ดียิ่งขึ้น
- ◆ โรงพยาบาลอัจฉริยะ หรือ Smart Hospital นำเทคโนโลยี Data Center ที่ทันสมัยมาใช้ในการบริหารจัดการข้อมูลสุขภาพ



เปลี่ยนความขัดแย้งเป็นความร่วมมือและช่วยเหลือ : การจัดการที่ดินที่ยั่งยืนของชุมชนรายรอบ



แก้ปัญหาที่ดินที่เรื้อรังมานานกว่า 3 ทศวรรษ
ด้วยการเปลี่ยนความขัดแย้งในอดีตให้กลายเป็นมิตรภาพที่ยั่งยืน
ให้ความช่วยเหลือ ขอความร่วมมือ
และขยายความร่วมมือไปยังชุมชนรายรอบมหาวิทยาลัย
เพื่อให้มหาวิทยาลัยและชุมชนเติบโตไปพร้อมกันดินผืนนี้

- ◆ การดำเนินการยุติการฟ้องร้องและข้อพิพาทเรื่องที่ดิน ด้วยการนำหลัก “รัฐศาสตร์นำนิติศาสตร์” ประนีประนอมและช่วยเหลือกัน ทำให้ชาวบ้านได้สิทธิทำกินและมีที่อยู่อาศัยที่ชัดเจน
- ◆ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและการศึกษา (Academic Outreach) ได้แก่ โครงการ Walailak to School ด้วยการลงพื้นที่สร้างความสัมพันธ์และแนวทางการศึกษากับโรงเรียนเครือข่าย และลงนามความร่วมมือ การขับเคลื่อนเศรษฐกิจและนวัตกรรมในท้องถิ่น (Local Economic Development)
- ◆ การส่งเสริมคุณภาพชีวิตและจิตอาสาเพื่อชุมชนรายรอบ (Community Engagement & Welfare)
- ◆ การพบปะและรับฟังเสียงชุมชน
- ◆ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและกิจกรรมสัมพันธ์ (Culture & Public Relations) โดยร่วมกับชุมชนในงานประเพณีและพิธีสำคัญของท้องถิ่น



ความภาคภูมิใจที่ร่วมสร้าง : มวล. ในเส้นทางความสำเร็จสู่สากล



การสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรเป็นกลไกสำคัญ
ที่เสริมพลังในการทำงานและสร้างความผูกพันต่อองค์กร
มุ่งเน้นการพัฒนาระบบการยกย่องเชิดชูเกียรติ สวัสดิการ
กิจกรรมสร้างสรรค์ที่ส่งเสริมความภาคภูมิใจ
และความร่วมมือของทุกภาคส่วน
เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน

- ◆ จัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณอย่างเป็นระบบ : แบ่งออกเป็นการเชิดชูเกียรติในระดับทางการ อาทิ การมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ รางวัลชม. ทองคำ รางวัลพนักงานดีเด่น และรางวัลผู้ทำคุณประโยชน์ ซึ่งจะจัดพิธีประกาศเกียรติคุณในวาระสำคัญ เช่น วันสถาปนามหาวิทยาลัย พิธีพระราชทานปริญญาบัตร ควบคู่ไปกับการยกย่องระดับบุคคลผ่านการมอบช่อดอกไม้แสดงความยินดีในโอกาสได้รับรางวัล เลื่อนตำแหน่ง หรือเกษียณอายุราชการ ตลอดจนการประกาศเกียรติคุณ และกล่าวชมเชยอย่างเป็นทางการโดยผู้บริหารในที่ประชุม
- ◆ พิธีการอันทรงเกียรติ และสร้างความภาคภูมิใจ : การจัดพิธีสำคัญและพระราชทานเกียรติยศในวโรกาสต่าง ๆ ทั้งการเสด็จพระราชดำเนินพระราชทานปริญญาบัตร พิธีถวายพระพรชัยมงคล พิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ต่อหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ และพิธีสดุดีสำคัญของมหาวิทยาลัย
- ◆ สร้างแรงจูงใจและความภาคภูมิใจในองค์กร : จัดกิจกรรมปรบมนิเทศบุคลากรใหม่ประจำปี โครงการเสริมขวัญกำลังใจบุคลากรและอสม. การจัดกิจกรรมอบรมเชิงสร้างกำลังใจ (Motivation Training) หรือกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพในองค์กร
- ◆ สวัสดิการและความมั่นคงในชีวิต : การมอบสวัสดิการด้านสุขภาพ อุบัติเหตุ และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- ◆ การพัฒนาความสัมพันธ์ในองค์กร
- ◆ กิจกรรมนักศึกษา สร้างความสามัคคีและสปิริตองค์กร เช่น งานกีฬา “ประตูเกมส์” งาน “เปิดโลกกิจกรรม” เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และการเรียนรู้ร่วมกัน งานบายศรีสู่ขวัญนักศึกษาใหม่ เพื่อสร้างแรงใจและความผูกพันกับมหาวิทยาลัย

